

EDICIÓN N° 03 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO

Yo
Trabajo
SEGURO



40188 700982

CasaGrande



COMUNICADO

Estimados colaboradores:

Ante la inminente entrada en vigencia del TLC con Guatemala, nos vemos en la obligación de informar a nuestros colaboradores las nefastas consecuencias que dicho acuerdo traerá sobre nuestro sector:

Este acuerdo otorga, de una manera inconsulta, anti-técnica e irracional, el ingreso inicial, inmediato y libre de **todo arancel** de 120,000 toneladas de azúcar (2.4 millones bolsas azúcar 50 kg.), cifra que se incrementaría paulatinamente hasta 400,000 toneladas (8 millones bolsas azúcar 50 Kg.) en los siguientes 10 años.

Este ingreso representa el 30% de nuestra producción nacional de azúcar, y equivale a la producción de más de 40,000 mil hectáreas sembradas con caña de azúcar.

Esta irrazonable negociación **SOLO** compromete el **futuro de la industria de la caña de azúcar** del Perú, y por lo tanto a miles de cañicultores, trabajadores peruanos y sus familias, a cambio que Guatemala no insista con su cuestionamiento internacional al sistema de franja de precios que cubre a los productos: arroz, leche, maíz y azúcar.

Durante más de 400 años, el Perú se ha dedicado exitosamente a sembrar y procesar caña de azúcar a lo largo de la costa peruana. Hoy día, las actividades relacionadas a la caña impactan a más de 500,000 personas y más de un tercio de los cultivos de caña esta en manos de sembradores independientes.

Los que trabajamos en este sector, orgullosamente nos hacemos llamar “cañeros” y nos honra contribuir significativamente al desarrollo del país, a la economía en las ciudades donde nos desarrollamos y a su seguridad alimentaria. El 2019 será el primer año después de más de 50, en que el Perú no necesitará importar azúcar para cubrir la demanda doméstica. Adicionalmente, se exportará alrededor de 100,000 toneladas al mundo, demostrando que es un sector competitivo, **solo necesitamos que el Estado nos permita competir en igualdad de condiciones**, anulando acuerdos nocivos para la industria nacional de azúcar.

Este pacto con Guatemala, negociado a espaldas de los gremios, trae como consecuencia la **desestabilización de la industria azucarera nacional**, cuyo impacto en la economía sería alarmante, y en particular en las familias de los trabajadores y pobladores asentados en los pueblos conectados histórica y económicamente a la actividad del cultivo de la caña de azúcar.

La Gerencia

ASÍ LO TITULA LA PRENSA



TRASPASAMOS FRONTERAS

Nuestra empresa, bajo evaluación del cumplimiento de los lineamientos técnicos normativos y requisitos legales aplicables, obtuvo la **Validación Técnica del Plan HACCP** otorgado por la Dirección General de Salud Ambiental (DIGESA).

De esta manera, esta acreditación nos permite mantener implementado un sistema preventivo de eliminación de peligros a la inocuidad en nuestras plantas procesadoras de azúcar rubia, refinada y blanca; alcanzando la competitividad empresarial en el mercado nacional e internacional.



Finalmente, reafirmamos nuestro compromiso con la mejora continua de procesos, el desarrollo de los colaboradores y logrando la expansión la cartera de clientes.

#Cosechandologros

REMODELAMOS LÍNEA ELÉCTRICA

» Siguiendo las normas de prevención y de protección en la infraestructura, el Departamento Media Tensión, implementó una nueva subestación eléctrica.

BENEFICIARIOS



Comedor La Cabaña
Casona
Patio de azúcar de importación



El proyecto, consistió en la instalación de un transformador de 100kva, un tablero de distribución situado en el exterior del comedor.

Asimismo, la construcción del mismo contempla postes de rehúso, ángulos y mallas retirado de ventas en buenas condiciones, lo que permite la optimización de nuestros recursos.



¡Celebra Junio!

En reconocimiento al
nuestros trabajadores, f
entusiasmos el Día Interna
manera, los colaborad
Superintendencias disfrut
esparcimiento y confrater

Reiteramos nuestro afect
los colaboradores, quiene
crecimiento de nuestra fa



Colaboradores de Superintendencia Técnica



Ganador del encuentro deportivo



Jugadores de Superintendencia Técnica



Colaboradores de Recursos



Colaboradores de Laboratorio de Entomología



Colaboradoras de Bienestar Social y Seguridad Industrial



Colaboradores del Anexo C



Unión y Compañerismo



Colaboradores de Seguridad

amos tos!



compromiso laboral de
estejamos con alegría y
cional del Trabajo. De esta
ores de las diferentes
aron momentos de sano
nidad.

uso saludo a cada uno de
s aportan cada día con el
milia azucarera.



Personal Administrativo de Gerencia de Campo



Hídricos



Divertidos Juegos



Colaboradores del Anexo Roma



huín



Colaboradores del Anexo Facalá - Capilla



Deporte en la Superintendencia Técnica



Colaboradores del Anexo Molinos Cajanleque



e Higiene Industrial



Colaboradores de Pozos



Colaboradores de Operaciones MPA

YO TRABAJO SEGURO

En el marco del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, premiamos a dieciocho colaboradores en reconocimientos a sus buenas prácticas en seguridad demostradas durante los primeros meses del año en curso.



Nuestros trabajadores usaron correctamente sus EPP's, ejecutaron procedimientos seguros durante su labor y participaron activamente de las capacitaciones programadas y no registraron accidentes de trabajo del año en curso.



APOSTAMOS POR LA SEGURIDAD

Conmemorando el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, nuestra empresa en alianza con Segurindustria y Soltrak, desarrolló la Expoferia de EPP's, con el fin de promover el compromiso con el autocuidado ante los diversos riesgos a los que se exponen en el desarrollo de sus actividades.



El encuentro contó con la participación de trabajadores de las diversas áreas, quienes tuvieron la posibilidad de conversar con expertos en el uso adecuado y mantenimiento de los distintos equipos de protección personal.



#YoTrabajoSeguro

ENTRENAMIENTO, CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA OPERADORES

En coordinación con la empresa Trasegur Perú S.A.C., se llevó a cabo la "Capacitación y Certificación para operador y rigger de grúa telescópica según normas OSHA, ANSI / ASME".



COLABORADORES
Maquinaria Pesada-
Operaciones

16 hrs. de teoría

8 hrs. práctica en
maquinaria

Los colaboradores obtuvieron conocimientos y habilidades importantes para las buenas prácticas de seguridad.

Una opción que permite conocer los equipos y sus diferentes sistemas de operación que les permitirán realizar de manera óptima, eficiente y segura los procedimientos de izajes.

RESALTAMOS NUESTRO COMPROMISO con la capacitación continua, a fin de aportar al crecimiento profesional de nuestros trabajadores.



COLABORADORES

Áreas de Servicios Agrícolas,
Campo y Gestión Humana.

MANEJO DEFENSIVO, ESTRATEGIA DE CONDUCCIÓN SEGURA

Comprometidos con la seguridad de nuestros colaboradores, nuestra empresa en alianza con SENATI, llevó a cabo la capacitación en "Manejo Defensivo".

De este modo, se pretende que los trabajadores que conducen u operan un vehículo liviano o pesado prevengan situaciones de peligro originadas por actos inseguros propios, actos inseguros de otros conductores y por condiciones adversas imprevistas, con el fin de evitar accidentes vehiculares.

CAMPAÑA CONTRA EL CÁNCER

» Nos sumamos a la campaña “Nademos contra el Cáncer”, promueve la Liga contra el Cáncer en alianza estratégica con la academia Berendson.



De esta manera, buscamos **reforzar la imagen y la reputación corporativa** de nuestra empresa entre nuestros grupos de interés, mediante la participación en este evento que busca difundir la importancia del ejercicio como acción para prevenir el cáncer y a la vez una oportunidad para donar recursos.

CONSTRUYENDO UNA CULTURA DE PREVENCIÓN

» Con el objetivo de contribuir a la construcción de una cultura preventiva, nuestra empresa realizó una charla denominada “Gestión de Riesgos”, dirigido a los alumnos de 4° “G” de la I.E. “Casa Grande”.

Asimismo, recibieron recomendaciones para reducir o eliminar los riesgos, mediante la toma de acciones preventivas y asumir comportamientos adecuados en caso de un desastre o emergencia.

Es preciso indicar que, pretendemos impulsar buenas prácticas preventivas en la población juvenil, con el fin de que estos conocimientos se generalicen y repercutan en el futuro sobre la prevención de accidentes laborales.

